

Tööturuprogramm 2025–2028

1. Programmi üldinfo

Tulemusvaldkond	Heaolu
Tulemusvaldkonna eesmärk	Eesti on riik, kus inimesed on hoitud, ebavõrdsus ja vaesus väheneb ning toetatud on kõikide pikk ja kvaliteetne tööelu
Valdkonna arengukava	Heaolu arengukava 2023–2030
Programmi nimi	Tööturuprogramm
Programmi eesmärk	Tööjõu nõudluse ja pakkumise vastavus tagab tööhõive kõrge taseme ning kvaliteetsed töötingimused toetavad pikaajalist tööelus osalemist
Programmi periood	2025–2028
Peavastutaja (ministeerium)	Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium (MKM)
Kaasvastutajad (oma valitsemisala asutused)	Tööinspeksioon (TI) Riikliku Lepitaja Kantselei Eesti Töötukassa (TK)
Kaasvastutaja ministeerium ja selle valitsemisala asutused (ühisprogrammi puhul)	Sotsiaalministeerium (SoM) Sotsiaalkindlustusamet (SKA) Tervise ja heaolu infosüsteemide keskus (TEHIK)

Sisukord

1. Programmi üldinfo.....	1
2. Sissejuhatus	3
3. Programmi eesmärk, mõõdikud ja rahastamiskava	4
4. Hetkeolukorra analüüs	5
5. Olulisemad tegevused/sekkumised.....	7
6. Meetmed, programmi tegevused ja teenused.....	7
6.1. Meede: Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine	7
6.1.1. Programmi tegevus 1. Tööhõive toetamine ja areng	8
6.1.2. Programmi tegevus 2: Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng	9
6.1.3. Programmi meetme ja tegevuste mõõdikud	9
7. Programmi juhtimiskorraldus.....	11
LISA 1. Programmi teenuste kirjeldus	12
LISA 2. Teenuste rahastamiskava	17

2. Sissejuhatus

Heaolu tulemusvaldkonna tööturuprogramm on koostatud Heaolu arengukava 2023–2030¹ elluviimiseks ja eesmärkide täitmiseks, toetades kõikide inimeste pikka ja kvaliteetset tööelu. Programm aitab saavutada arengukava alaeesmärki nr 2, keskendudes kõrge tööhõive saavutamisele ning tööelu kvaliteedi parandamisele.

Programm panustab oma tegevustega riigi pikaajalise arengustrateegia „Eesti 2035“² sihtidesse:

- „Eestis elavad arukad, tegusad ja tervist hoidvad inimesed“ hoides kõrget tööhõivet ja
- „Eesti ühiskond on hooliv, koostöömeelne ja avatud“ parandades tööelu ja -keskkonna kvaliteeti.

ning vajalikesse muutustesse „Viime inimeste teadmised, oskused ja hoiakud kooskõlla tööturu vajaduste ning majanduse struktuurimuutustega“, „Valmistume tulevikutööks“, „Suurendame ühiskondlikku sidusust ja võrdseid võimalusi hariduses ning tööturul“ ja „Nüüdisajastame töötervishoiu tervist toetavaks ja vähendame inimeste töövõimekadu“. Samuti aitab programm kaasa mõõdikuga „tööjõus osalemise määr“ strateegia „Eesti 2035“ tegevuskavas seatud 2035. aasta sihttaseme saavutamisele.

Programmi koostamisel on arvestatud Vabariigi Valitsuse tegevusprogrammi eesmärkidega ning aidatakse kaasa Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni ülemaailmsete säästva arengu eesmärkide³ saavutamisse, eriti eesmärkidesse tagada kõikidele kaasav ja kvaliteetne haridus ning toetada elukestvat õpet ning toetada kaasavat ja säästvat majandusarengut ja tööhõivet ning tagada kõigile inimväärne töö.

Programmi elluviimiseks kasutatavad välisvahendite meetmed:

Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala:

Meede 21.4.2.3 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) toetatavad tegevused tööturu struktuursete probleemide lahendamiseks, tööhõive suurendamiseks ja erinevate tööturu riskirühmade tööturul osalemise toetamiseks, sh Eesti Töötukassa, aga ka KOVide ja teiste toetuse saajate kaudu rakendatavad tegevused.

Meede 21.4.3.1 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, ESF+ vahenditest toetatavad tegevused püsiva töövõimekao ennetamiseks ja ajutise töövõimetusega inimeste tööhõives püsimise toetamiseks.

21.6.1.6 – Tööleasumise toetamine ning täiend- ja ümberõppe toetamine, Õiglase Ülemineku Fondist toetatavad ja töötukassa kaudu elluviidavad tegevused töölt-tööle liikumiseks ning põlevkivisektori töötajate ümberprofileerimiseks.

Sotsiaalministeeriumi valitsemisala:

21.4.2.1 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, ESF+ vahenditest toetatavad tegevused hoiakute muutmiseks vanemaealistesse töötajatesse.

¹ <https://www.sm.ee/heaolu-arengukava-2023-2030>

² [Strateegia "Eesti 2035" | Eesti Vabariigi Valitsus](#)

³ <https://www.riigikantselei.ee/valitsuse-too-planeerimine-ja-korraldamine/valitsuse-too-toetamine/saastev-areng>

21.4.3.4 – Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine, ESF+ vahenditest toetatavad tegevused pikaajalise ajutise töövõimetusega inimestele toetussüsteemi loomiseks, infosüsteemide ja andmevahetuse arendamiseks ja teenuste korralduse tagamiseks.

Tegemist on majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi ning sotsiaalministeeriumi ühisprogrammiga. Võrreldes eelmise perioodiga on muudetud programmi ülesehitust: programmi tegevused on koondatud kaheks tegevuseks. Selliselt on programmi tegevused terviklikumad, hõlmates lisaks muudele teenustele ka vastavaid poliitika kujundamise teenuseid. Koondatavad programmi tegevused omavad mõlemad vaid üht teenust, osalt ka 2023. aasta valitsemisalade ümberstruktureerimise tulemusena, ning need teenused viiakse olemasolevate programmi tegevuste alla. Ühtlasi on ka programmi tegevusi sõnastatud selgemaks.

3. Programmi eesmärk, mõõdikud ja rahastamiskava

Tabel 1. Programmi mõõdikud

Programmi eesmärk:	Tööjõu nõudluse ja pakkumise vastavus tagab tööhõive kõrge taseme ning kvaliteetsed töötingimused toetavad pikaajalist tööelus osalemist					
	2023* (tegelik)	2025 (sihtase)	2026 (sihtase)	2027 (sihtase)	2028 (sihtase)	2030** (sihttase)
Tööjõus osalemise määr 15-74-aastaste seas, % (kokku) <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	73,9%	71,7%	71,8%	71,8%	71,9%	72,0%
Tööjõus osalemise määr 15-74-aastaste seas, % (mehed) <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	76,2%	75,0%	75,1%	75,1%	75,1%	75,2%
Tööjõus osalemise määr 15-74-aastaste seas, % (naised) <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	71,8%	68,7%	68,8%	68,8%	68,9%	69,0%
Tööelu kestus, aastates (kokku) <i>Allikas: Eurostat</i>	40,8	39,8	40,0	40,0	40,0	40,2
Tööelu kestus, aastates (mehed) <i>Allikas: Eurostat</i>	40,2	40,0	40,2	40,2	40,2	40,3
Tööelu kestus, aastates (naised) <i>Allikas: Eurostat</i>	41,5	39,6	39,8	39,8	39,9	40,0

*Esitatakse 2023. aasta tegelik mõõdiku väärtus või kui seda ei ole, siis viimane teadaolev tegelik mõõdiku väärtus koos vastava aastaga

**Programmi mõõdikutel on arengukavas seatud sihttasemed aastaks 2030

Tabel 2. Programmi rahastamiskava (tuhandetes eurodes), MKM valitsemisala

	Eelarve		Eelarve prognoos		
	2024*	2025	2026	2027	2028
Programmi kulud (MKM VA)	-959 732	-982 456	-978 254	-1 010 299	-1 051 258
<i>Programmi tegevus 1 – Tööhõive toetamine ja areng**</i>	-952 271	-973 007	-968 900	-1 000 937	-1 046 168
<i>Programmi tegevus 2 – Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng***</i>	-6 139	-9 449	-9 354	-9 362	-5 090

Programmi tegevus 2024 – Tööturuvaldkonna arendamine****	-1 322	0	0	0	0
---	--------	---	---	---	---

* MKM valitsemisala eelarve jagunes 2024. aastal kolme programmi tegevuse vahel ning tegevuste eelarved aastatel 2024 ja 2025 ei ole seega üks ühele võrreldavad.

** 2024. aastal oli tegevuse nimeks "Aktiivsed ja passiivsed tööturumeetmed"

*** 2024. aastal oli tegevuse nimeks "Tööelu kvaliteedi arendamine"

**** Alates 2025. aastast on selle tegevuse eelarve jaotatud kahele teisele programmi tegevusele ja tegevust eraldi ei ole.

Tabel 3. Programmi rahastamiskava (tuhandetes eurodes), SoM valitsemisala

	Eelarve		Eelarve prognoos		
	2024*	2025	2026	2027	2028
Programmi kulud (SoM VA)	-17 871	- 15 106	- 15 224	- 15 479	-15 703
Programmi tegevus – Tööhõive toetamine ja areng**	-346	-352	-320	-320	-319
Programmi tegevus 2 – Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng***	-17 064	-14 754	-14 904	-15 159	-15 384
Programmi tegevus 2024 – Erivajadustega inimeste toimetulek ja tööalane tegevus****	-461	0	0	0	0

* MKM valitsemisala eelarve jagunes 2024. aastal kolme programmi tegevuse vahel ning tegevuste eelarved aastatel 2024 ja 2025 ei ole seega tingimata üks ühele võrreldavad.

** 2024. aastal oli tegevuse nimeks "Aktiivsed ja passiivsed tööturumeetmed"

*** 2024. aastal oli tegevuse nimeks "Tööelu kvaliteedi arendamine"

**** 2025. aastal tegevus eraldiseisvana ei jätku ning tegevuse eelarve sisaldub alates 2025. aastast tegevuses "Tööhõive toetamine ja areng".

4. Hetkeolukorra analüüs

Riigi arengustrateegia „Eesti 2035“ tegevuskava, heaolu arengukava aastani 2030 ja programmi ühine mõõdik on töäjõus osalemise määr. 2023. aastal oli selle tegelik näit ületanud erinevate aastate sihttasemed, sh „Eesti 2035“ tegevuskavas 2035. aastaks seatud sihttaseme vähemalt 72 protsenti. Sarnaselt on järgnevate aastate sihttasemed ületanud ka teine programmi mõõdik – tööelu kestus, mis 2023. aastal tõusis 40,8 aastani.

Vaatamata majanduslangusele võis 2023. aastal täheldada Eesti tööturul hõive kasvu mõningast jätkumist. **Tööhõive määr** vanuses 20–64 aastat tõusis aastaga 81,9 protsendilt rekordilise 82,1 protsendini. Nii kõrge tööhõive määraga on Eesti Euroopa Liidus kolmandal kohal Rootsi ja Hollandi järel. 2023. aastal oli hõive kasv kiireim teenuste sektoris, rekordiliselt kõrge oli naiste ja vanemaealiste tööhõive määr (Euroopa Liidus teisel kohal) ning üldine aktiivsus tööturul. Samaaegselt hõive suurenemisega **suurenes ka töötuse määr** 6,2 protsendini (**20-64-aastaste**) ning seda peamiselt mitteaktiivsete arvelt. Raskem on olukord inimestel vanuses 50–74 aastat, kelle hulgas kasvas töötus 2023. aastal kõige rohkem. Samas on kasvanud ka vanemaealiste tööhõive, mis näitab, et nende aktiivsus tööturul on suurenenud.

Registreeritud töötuse määr kasvas 7,0 protsendilt 2022. aastal 7,4 protsendini 2023. aastal. Seejuures on viimaselt töökohalt koondamise tõttu arvele tulnud uute registreeritud töötute osatähtsus kasvanud 11,4 protsendilt 2022. aastal 15,1 protsendini 2023. aastal. Aastaga on langenud rahvusvahelise kaitsega Ukraina kodanike osatähtsus registreeritud töötute seas. Seisuga 31.12.2023 oli registreeritud töötuid kokku 53 139, neist 3985 ehk 7,5 protsenti olid ajutise kaitse saajad (2022. aastal 12 protsenti). Keeruliste majandusolude tõttu langes 2023.aastal **tööle liikunud töötute osakaal registreeritud töötutest** 54,2%-ni (2022.aastal vastavalt 56,0%).

Absoluutne vaesus ohustab enim töötuid ning 2022. aastal suurenes taas **töötute elanike absoluutne vaesus** (11,1 protsendilt 2020. aastal 18,5 protsendile 2022. aastal). Kuna töötutoetuse suurus oleneb eelneva aasta alampalgast ja viimane 2021. aastal ei tõusnud, siis ei muutunud ka töötutoetus. Seetõttu jäi töötutoetust saava üksi elava inimese sissetulek absoluutse vaesuse piirist madalamaks. Näitajas ongi olnud erandlik vaid 2021. aasta, kus töötute absoluutse vaesuse määra uuringu liiga väheste vaatluste arvu tõttu ei avaldatud. Mõjuteguriks oli töötutoetuse suurenemine 35 protsendilt 50 protsendile eelneva aasta alampalgast, mis tähendas, et üheliikmelise töötajate leibkonna netosissetulek vaid töötutoetust saades jäi suuremaks kui absoluutse vaesuse piir.

Eesti majanduse jähnenemine on 2023. aastal kajastunud ka töösuhetes, mis mõjutab nii ettevõtteid kui ka töötajaid. Majandusolukorra keerukus on tekitanud pinged tööandjate ja töötajate vahel, tuues kaasa **suurenenud töövaidluste arvu**. Töövaidluste statistika näitab, et 2023. aastal esitati töövaidluskomisjoni 23 protsenti rohkem avaldusi kui eelmisel aastal. Lisaks töövaidluste arvu kasvule on kasvama hakanud ka nõuete summad. Varasematel aastatel oli näha, et töötajad pöörduvad töövaidluskomisjoni väiksemate summadega, siis täna on summad oluliselt suuremad. 2023. aastal oli nõuete kogusumma 11,4 mln eurot (2022. aastal 9 mln eurot).

Majanduse jähnenemise tõttu võivad ettevõtted kogeda müügitulude langust, mis omakorda võib viia töötajate koondamiseni. Mitmed tööandjad ei tahtnud lõplikku koondamise otsust teha, lootes majanduse edaspidisele võimalikule tõusule, ning seetõttu prooviti leida lahendusi võimaliku koondamise edasilükkamiseks. Näiteks küsisid töötajad tihti Tööinspeksioonilt „sundpuhkusele“ saatmise kohta, millele õiguslik alus puudub. Lisaks pakkusid tööandjad töötajatele tasustamata puhkust, mis aga eeldab töölepingu poolte kokkulepet. Kui tasustamata puhkuse kasutamise osas kokkuleppele ei jõutud, aga tööd ka ei võimaldatud, tekkis töötajate jaoks tööseisaku olukord, mille puhul on tööandja kohustatud Töölepingu seaduse § 35 kohaselt maksma töötajatele selle perioodi eest keskmist töötasu. **Koondamiste laine** kajastub ka Tööinspeksiooni nõustamistelefonis ja kirjades – selle kohta küsitakse viimastel kuudel aina enam.

Lisaks on esile tõusmas **vaimse tervise mured** tööil. Erinevate kriiside ja majandusliku surve tõttu on töökeskkondades suhted pingelised ning esineb töökiusu.

Teisalt on üldine olukord ettevõtete töökeskkondades liikunud paremuse suunas ja tööandjate teadlikkus tööohutusest suureneb. Seda näitab ka **tööõnnetuste arvu 11-protsendiline langus** võrreldes aasta varasemaga, kuid seda saab osaliselt seostada ka majanduse jahtumisega. Kindlasti on ohutuskultuur mõnes sektoris paranenud, aga võib arvata, et kartuses töö kaotada jäetakse väiksematest juhtumitest ka teavitamata.

Eelmise aasta suuremate tulemustest võib välja **tuua tööturumeetmete seaduse vastu võtmise** ja seeläbi kogu tööturuteenuste süsteemi korrastamise ning töötushüvitiste süsteemi korrastamiseks vajalike lahenduste analüüsimise ja välja töötamise, sh uue töötuskindlustushüvitise – baasmääras töötuskindlustushüvitise välja töötamise. Pikema analüüsiga saab tutvuda heaolu 2023. aasta tulemusaruandes⁴.

Suurimad väljakutsed on:

⁴ <https://www.mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/strateegiline-juhtimine/tegevuspohine-riigieelarve>

- **Tööturureformi läbiviimine**, sh töötushüvitiste süsteemi edasine korrastamine, töötuskindlustuskaitse laiendamine uutele töövormidele (juhtimis- ja kontrollorgani liikmete, ettevõtluskonto omanike, füüsilisest isikust ettevõtjate) ning vähenenud töövõimega inimeste tööturule kaasamine.
- **Töökeskkonna parandamiseks** tööandjatele ja töötajatele efektiivsete **meetmete loomine** ning individuaalsete ja **kollektiivsete töösuhete edendamine**.

5. Olulisemad tegevused/sekkumised

Järgneva nelja aasta jooksul:

- Viiakse Töötukassa tegevustega ellu **Tööhõiveprogramm 2024–2029** ja tehakse selle tõhusaks rakendamiseks ja tööturu vajadustele reageerimiseks olulised õiguslikud muudatused;
- Kasutatakse maksimaalselt ja sihipäraselt välisvahendeid ning **viiakse ellu ÖÜF, RRF ja ESF+ rahastatavaid tegevusi** (sh NEET-olukorras noortele, oskustele ja Ida-Virumaa põlevkivisektorile suunatud tegevused);
- **Avatakse täiendavalt taotlusvoore ESF+** vahenditest tööturumeetmete toetamiseks, suunatakse tegevusi täiendavatele regionaalsetele sekkumistele ning kavandatakse ja viiakse ellu töötukassa kaudu täiendavad ESF+ tegevused oskuste ja pikaajalisel haiguslehel olijate meetmete näol;
- **Paindlike tööaja kokkulepete** võimaldamiseks viiakse ellu vajalikud seadusemuudatused;
- Töötatakse välja ettepanekud **uutele töövormidele töötuskindlustuskaitse laiendamiseks**. Korraldatakse töötushüvitiste tõhustamiseks välja töötatud lahenduste põhjal õigusloomelised muudatused;
- Rakendatakse ESF2021+ rahastusperioodi toel meetmeid tööandjate ja töötajate toetamiseks, et arendada **töötervishoiu ja tööohutuse valdkonda**;
- Edendatakse **individuaalseid ja kollektiivseid töösuhteid**, sh tõhustatakse sotsiaaldialoogi, soodustatakse kollektiivlepingute sõlmimist, analüüsitakse ja vastavalt parandatakse töövaidluskomisjoni töökorraldust.

6. Meetmed, programmi tegevused ja teenused

Meetme ja programmi tegevuste mõõdikute tegelikud ja järgmise nelja aasta sihttasemed on esitatud tabelis 4. Lisas 1 on esitatud kõigi teenuste lühikirjeldused.

6.1. Meede: Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine

Meetme eesmärk on: Tööturul osalemist toetavate tööturumeetmete arendamise, tööelu kvaliteedi parandamisega ning tööohutuse ja tööandjate teadlikkuse suurendamisega on saavutatud püsivalt kõrge tööhõive tase.

Kuna programmil on vaid üks meede, siis meetme tasandi ja programmi tegevuste tasandi mõõdikud on osaliselt korduvad.

6.1.1. Programmi tegevus 1. Tööhõive toetamine ja areng

Programmi tegevuse eesmärk: Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset läbi aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete, et aidata inimesi tööotsingute ajal ja ennetada töötust.

Tegevuste kirjeldus

Tööhõivepoliitika jaguneb kaheks – aktiivseks ja passiivseks. Aktiivne tööhõivepoliitika seisneb eelkõige tööturuteenuste, aga ka nendega kaasnevate tööturutoetuste abil töötuse ennetamises ning inimeste võimendamises ja tööandjate toetamises, et inimesed kiiresti tööle liiguksid või kestlikult tööhõives püsiksid. Passiivse tööpoliitika ehk töötushüvitiste eesmärk on kompenseerida inimestele tööotsingute ajaks kaotatud sissetulek, et inimesed ei satuks töö kaotamise korral vaesusesse, ning tagada piisav motivatsioon leida sobiv töö.

Programmi tegevus hõlmab rida majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala teenuseid, sh tööhõivepoliitika kujundamise teenust. Programmi tegevuse eelarvest on enamuse kavandatud teenusele Eesti Töötukassale eraldise andmine aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete osutamiseks. See sisaldab edasiantavaid töötuskindlustusmaksid, töövõimetoetust, töötutoetust ning toetust erijuhtudel sotsiaalmaksu tasumiseks töötavate töövõimetoetuse saajate ja arvel olevate töötute eest. Suurema eelarvega teenused on veel erinevate tööturumeetme pakkujate tegevused ning põlevkivisektori töötajate tööalaste üleminekute toetamine. Erinevate tööturumeetme pakkujate tegevuste teenuses toetatakse projekte, mille eesmärk on pakkuda tööturumeetmeid väiksema konkurentsivõimega sihtrühmadele, sh toetatakse regionaalseid meetmeid. Põlevkivisektori ettevõtetest lahkuvatel inimestel aidatakse Eesti Töötukassa kaudu uuendada oma teadmisi ja oskusi, et vastata muutunud tööturu vajadustele, nt tasemeõppes osalemise toetust ja mikrovalifikatsiooni omandamise toetust, samuti tööle asumise toetust. Erinevad teenused toetavad noorte, sh mitte-eesti noorte, töötuse vähendamist, tööturul haavatavamas positsioonis olevate inimesi ja nende võimalusi tööturule sisenemiseks või naasmiseks. Teenuste peamiseks elluvijaks oskuste valdkonnas, pikaajalisel haiguslehel olivate ning põlevkivisektori töötajate vaates on Eesti Töötukassa. Mitteõppivate ja mittetöötavate (NEET- olukorras noorte) tegevusi viivad ellu kohalikud omavalitsused ja noorte töövaatlustegevusi SA Ida-Viru Ettevõtluskeskus ning muid avatud taotlusvoorude kaudu haavatavamate sihtrühmade tööalase konkurentsivõime toetamise tegevusi erinevad elluvijad.

Programmi tegevus hõlmab lisaks ka sotsiaalministeeriumi valitsemisala teenust "IKT osutamine Astangu KRK-le", mille raames pakub Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus (TEHIK) haridus- ja teadusministeeriumi valitsemisalas olevale Astangu kutserehabilitatsiooni keskusele info- ja kommunikatsioonitehnoloogia teenust.

Programmi tegevuse teenustes kasutatakse Euroopa Liidu vahendeid, Euroopa Regionaalarengu fondi (RRF), ESF+ ja ÖÜF Vahendeid.

Perioodil 2025–2028 on tegevuse alla lisatud kaks uut teenust – majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi tööhõivepoliitika kujundamine, mis varasemalt moodustas osa tööturu valdkonna arendamise programmi tegevuse ainsast teenusest, ning sotsiaalministeeriumi valitsemisala teenus "IKT osutamine Astangu KRK-le", mis varasemalt oli programmi tegevuse „Erivajadustega inimeste toimetulek ja tööalane tegevus“ ainus teenus.

6.1.2. Programmi tegevus 2: Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng

Programmi tegevuse eesmärk: Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, et töötaja saaks töö käia ja tööandja saaks tööd pakkuda õiglastel töötingimustel ohutus töökeskkonnas.

Tegevuste kirjeldus

Tööelu kvaliteeti mõjutavad töötaja töökeskkond ja töötingimused, tööturu osapoolte teadlikkus töösuhetest ja ohutu töökeskkonna loomise võimalustest. Tööelu kvaliteedi tagamiseks on oluline luua töötaja vajadusi arvestavad töötingimused, suurendada tööturu osapoolte teadlikkust nende õigustest ja kohustustest ning tervislike töötingimuste kujundamise võimalustest.

Majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisalas: tegevuse oodatavat tulemust aitavad oma teenuste kaudu saavutada majandus- ja kommunikatsiooniministeerium, tööinspeksioon ja Riikliku Lepitaja Kantselei, sh moodustab olulise osa eelarvest tööinspeksiooni teenustele kavandatud kulu riiklikuks järelevalveks, ennetuseks ja nõustamiseks ning töövaidluste lahendamiseks. Majandus- ja kommunikatsiooniministeerium kujundab poliitikat ning viib ellu töötajatele ja tööandjatele suunatud tegevusi töövõime vähenemise ennetamiseks. Tööinspeksioon viib läbi töösuhete, töötervishoiu ja tööohutuse järelevalvet ning nõustamist, tagades asjakohase teabe kättesaadavuse. Tööinspeksiooni juures toimib töövaidluskomisjon, mis lahendab töötajate ja tööandjate vahelisi vaidlusi. Kollektiivseid töötülisid aitab lahendada riiklik lepitaja.

Perioodil 2025-2028 on tegevuse alla lisatud uus teenus – töösuhete ja töökeskkonna poliitika kujundamine, mis varasemalt moodustas osa tööturu valdkonna arendamise programmi tegevuse ainsast teenusest.

Programmi tegevus hõlmab lisaks ka sotsiaalministeeriumi valitsemisalas oleva Sotsiaalkindlustusameti teenuseid “Kahjuhüvitis”, mille raames makstakse inimesele kutsehaiguse või tööõnnetusega seotud kahjuhüvitist, kui on tuvastatud tööandja kohustus inimesele kahju hüvitada ning tööandja likvideeritakse õigusjärglaseta, ning “Lisapuhkuse hüvitamine riigieelarvest”, mille raames hüvitab Sotsiaalkindlustusamet osalise või puuduva töövõimega töötajale ja alaealisele töötajale ning sügava puudega lähedasele põhipuhkuse 28 kalendripäeva ületava puhkuseosa (7 kalendripäeva) eest makstav puhkusetasu.

Sotsiaalministeerium pakub tegevuse raames ka majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisalasse kuuluvatele tööinspeksioonile, riikliku lepitaja kantseleile ning soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantseleile info- ja kommunikatsiooniteenust, mida osutab TEHIK.

6.1.3. Programmi meetme ja tegevuste mõõdikud

Tabel 4. Planeerimistasandite mõõdikud.

Planeerimistasandid ja nende mõõdikud	Algtase			Sihttase	
	2023*	2025	2026	2027	2028
Meede	Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine				

	Eesmärk: Tööturul osalemist toetavate tööturumeetmete arendamise, tööelu kvaliteedi parandamisega ning tööohutuse ja tööandjate teadlikkuse suurendamisega on saavutatud püsivalt kõrge tööhõive tase				
16-64-aastaste vähenenud töövõimega inimeste tööhõive määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	52,6% (2022)	51,4%	51,6%	51,7%	51,8%
15-29-aastaste NEET noorte määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	9,6%	10,0%	9,8%	9,6%	9,4%
Töötute absoluutse vaesuse määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	18,5% (2022)	≤11,1%	≤11,1%	≤11,1%	≤11,1%
Programmi tegevus 1	Tööhõive toetamine ja areng				
	Eesmärk: Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset läbi aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete, et aidata inimesi tööotsingute ajal ja ennetada töötust				
Ida-Virumaa töötuse määra erinevus kordades Eesti keskmisest töötuse määrast <i>Allikas: Eesti Töötukassa, Statistikaamet, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi arvutused</i>	1,65	≤1,6	≤1,6	≤1,6	≤1,6
15-29-aastaste NEET noorte määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	9,6%	10,0%	9,8%	9,6%	9,4%
Töötute absoluutse vaesuse määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	18,5% (2022)	≤11,1%	≤11,1%	≤11,1%	≤11,1%
16-64-aastaste vähenenud töövõimega inimeste tööhõive määr, % <i>Allikas: Statistikaamet, Eesti tööjõu-uuring</i>	52,6% (2022)	51,4%	51,6%	51,7%	51,8%
Registreeritud töötute tööle asumise määr, % <i>Allikas: Eesti Töötukassa</i>	54,2%	≥55%	≥55%	≥55%	≥55%
Programmi tegevus 2	Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng				
	Eesmärk: Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, et töötaja saaks tööl käia ja tööandja saaks tööd pakkuda õiglastel töötingimustel ohutus töökeskkonnas				
Üle kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 hõivatu kohta <i>Allikas: Üle kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 hõivatu kohta</i>	392	<500	<500	<500	<500

* Viimane teadaolev tase, erinevuse korral (varem kui 2023) märgitakse taseme all sulgudes vastav aasta

** Soolise võrdõiguslikkuse monitoriingut ei viida läbi iga aasta (uuringud on toimunud aastatel 2003, 2005, 2009, 2013, 2016, 2021)

Programmi meetme ja tegevuste tasandite mõõdikuid on korrastatud ja ringi tõstetud vastavalt programmi struktuuri muutmisele, valitsemisalade ümberkorraldustest tulenevatele teenuste muutumisele ning arvestades, et ühe meetme tõttu on programmi meetme tasand ebavajalik.

Eelnevast tulenevalt jääb varasema meetme tasandi indikaatoritest edaspidi välja "20-64-aastaste tööhõive määr (%)", mis on juba olemas heaolu tulemusvaldkonna indikaatorina ning mistõttu ei ole selle dubleerimine tööturuprogrammis vajalik. Samuti jääb välja varasemalt meetme tasandil olnud indikaator "Tervislikel põhjustel tööhõivest väljalangenute osakaal (%)" ning programmi tasandil olnud indikaator "Uute osalise ja puuduva töövõimega inimeste osakaal tööealisest rahvastikust (%)" ning vähenenud töövõimega inimeste tööhõive olukorra hindamiseks kasutatakse indikaatorit "16-64-aastaste vähenenud töövõimega inimeste tööhõive määr (%).

7. Programmi juhtimiskorraldus

Tööturuprogramm on kahe ministeeriumi valitsemisala ühisprogramm: programmi koostajad ja vastutajad on majandus- ja kommunikatsiooniministeerium (MKM) ja sotsiaalministeerium (SoM). Programmi panustavad veel MKM valitsemisalast Tööinspeksioon (TI), Riikliku Lepitaja Kantselei ja Eesti Töötukassa (TK) ning SoM valitsemisalast Sotsiaalkindlustusamet (SKA) ja Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskus (TEHIK), täpsemat teenuste jaotust vt eelmises peatükis.

Programmi ja selle tegevuste peavastutaja on MKM, kuid mõned nende tegevuste alt elluviidavad teenused kuuluvad SoMi valitsemisalasse (SKA poolt osutatav kahjuhüvitis ja lisapuhkuste hüvitamine riigieelarvest ning valitsemisalade vahelised IKT-teenused).

Programmi kinnitavad majandus- ja tööstusminister ning sotsiaalkaitseminister pärast riigieelarve seaduse vastuvõtmist vastavalt pädevusjaotusele ning see avalikustatakse MKMi ja SoMi kodulehtedel⁵.

Programmi täiendatakse igal aastal ühe aasta võrra, st kooskõlas riigi eelarvestrateegia ning riigi rahaliste võimalustega. Programmi tegevuste eesmärke aitavad toetada heaolu tulemusvaldkonna teised programmid (laste ja perede programm, sotsiaalhoolekande programm, vanemaealiste programm, soolise võrdsuse ja võrdsete võimaluste programm). Teistest tulemusvaldkondadest toetab programmi eesmärke enim tulemusvaldkonna „Tark ja tegus rahvas“ Haridus- ja Teadusministeeriumi laste ja noorte programm, mis kajastab muuhulgas Astangu Kutserehabilitatsiooni Keskuse poolt pakutavaid teenuseid.

Programmis seatud eesmärkide saavutamise ja mõõdikute seiramise eest vastutavad MKM ja SoM vastavalt ülal toodud jaotusele tegevuste ja teenuste lõikes. Programmi aluseks olevate strateegiliste dokumentide koostamisel on konsulteeritud partneritega nii teistest avaliku sektori organisatsioonidest kui ka mittetulundussektorist ning programmi täitmisest antakse aru Heaolu arengukava 2023-2030 juhtkomisjonile ning tulemusvaldkonna iga-aastases aruandes. Juhtkomisjoni ülesanded, liikmed ja koosolekute protokollid on avalikustatud Sotsiaalministeeriumi kodulehel⁶. Tulemusaruanded on avalikustatud nii MKMi kui ka SoMi kodulehtedel⁷.

Programmi tegevuste elluviimiseks vajalikud olulisemad arendusülesanded lisatakse MKMi ja SoMi tööplaanidesse, mille raames nende täitmist ka seiratakse.

⁵ Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi koduleht, tegevuspõhine riigieelarve: <https://www.mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/strateegiline-juhtimine/tegevuspohine-riigieelarve>; Sotsiaalministeeriumi koduleht: <https://sm.ee/arengukavad-programmid-ja-tooplaanid>

⁶ Heaolu arengukava 2023-2030 juhtkomisjon: <https://sm.ee/heaolu-arengukava-2023-2030>

⁷ Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi koduleht, tegevuspõhine riigieelarve: <https://www.mkm.ee/ministeerium-uudised-ja-kontakt/strateegiline-juhtimine/tegevuspohine-riigieelarve>; Sotsiaalministeeriumi koduleht: <https://sm.ee/arengukavad-programmid-ja-tooplaanid>

LISA 1. Programmi teenuste kirjeldus

Teenuse nimetus	Eesmärk	Lühikirjeldus	Vastutaja asutus
<p>Programmi tegevus 1: Tööhõive toetamine ja areng Eesmärk: Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset läbi aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete, et aidata inimesi tööotsingute ajal ja ennetada töötust</p>			
<p>1.1. Eesti Töötukassale aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete osutamiseks vahendite andmine</p>	<p>Eesti Töötukassale vahendite tagamine aktiivsete tööturumeetmetena teenuste osutamiseks ja passiivsete tööturumeetmetena hüvitiste ja toetuste ning sotsiaalmaksu maksmiseks</p>	<p>Teenus hõlmab sihtotstarbelise eraldisega vahendite andmist Eesti Töötukassale, sh töötutoetuseks ja töövõimetoetuseks, erijuhtudel sotsiaalmaksu tasumiseks, töötuskindlustus-, koondamis- ja maksejõuetushüvitiseks ning panusena sihtkapitali aktiivsete tööturumeetmete pakkumiseks. Alates 2024. aastast on tööhõiveprogrammis 2024–2029 hõlmatud nii sihtkapitalist kui EL struktuuritoetuste vahendite abil rahastatud tööturumeetmed. Välisvahenditest (ESF+) rahastatakse näiteks oskuste arendamist, vähenenud töövõimega inimeste konkurentsivõime suurendamist tööturul ning piirkondlikke tööturumeetmeid ja piirkondlikku mobiilsust.</p>	<p>MKM</p>
<p>1.2. Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks</p>	<p>Tööturuteenust saavate isikute tööalaste ja tööhõives osalemise võimaluste suurendamine</p>	<p>Teenusega soodustatakse tööturuteenust saavate isikute tööalaseid võimalusi ja tööhõives osalemist, sealhulgas noorte töötuse vähendamiseks ja nende tööalase teadlikkuse suurendamiseks, mitte-eesti naiste tööturule sisenemise toetamiseks ning tööturul haavatavamas positsioonis olevatele inimestele või majanduse struktuurimuutusi toetavate oskuste suurendamiseks. Teenust pakub Eesti Töötukassa välisvahendite toel: noortele suunatud teenuseid RRF ja oskuste arendamise tegevusi ESF+ vahenditest.</p>	<p>MKM</p>
<p>1.3. NEET noorte ja tervisest tulenevate takistustega inimeste tööturul toetamine</p>	<p>Poliitika kujundamine parandamaks NEET-olukorras olevate noorte ning tervisest tulenevate takistuste tõttu haavatavamas olukorras olevate inimeste võimalusi tööturul</p>	<p>NEET-olukorras olevatele noortele mõeldud poliitikakujundamise tegevused, mis on seotud SKA ja KOVide tegevustega. Samuti hõlmab teenus tervisest tulenevate takistuste tõttu tööturul haavatavamas olukorras olevate inimeste tööturul toetamist. Selleks arendatakse töövõime toetuse süsteemi kaudu, analüüsides nende inimeste probleeme. Tegevused on seotud Eesti Töötukassa vähenenud töövõimega inimestele pakutavate tööturuteenuste, -toetuste ja hüvitistega.</p>	<p>MKM</p>

1.4. Erinevate tööturumeetmete pakkujate tegevused	Soodustada toetuste kaudu väiksema konkurentsivõimega sihtrühmade võimalusi tööturul osalemiseks lähtuvalt spetsiifilisematest tööle asumise takistustest ja tööturu arengutest	Toetatakse tööturumeetmeid pakkuvaid projekte väiksema konkurentsivõime sihtrühmadele, sh NEET-olukorras ja -riskis noored, nende lähedased, vanemaealised ja kõrgemas keskeas olevad inimesed, individuaalsemat ja isiklikumat abi vajavad inimesed, mitte-eestlased jm väiksema konkurentsivõimelise kvalifikatsiooniga inimesed, eelkõige naised. Samuti toetatakse regionaalseid meetmeid ja erinevate sihtrühmade oskuste arendamisega seotud tegevusi. Tegevusi rahastatakse välisvahenditest.	MKM
1.5. Põlevkivi sektori töötajate tööalaste üleminekute toetamine	Soodustada kliimamuutustega seotud üleminekust enim mõjutatud töötajate edukat liikumist ühelt töökohalt või ühest majandussektorist teise	Põlevkivisektori ettevõtetest lahkuvate või neis töö kaotanud töötajate oskuste kaasajastamiseks ja piirkonna muutuvatele tööturuvajadustele vastamiseks toetatakse nende ümber- ja täiendõpet nii tasemeõppes osalemiseks kui mikrovalifikatsiooni omandamiseks, samuti toetatakse töötuse lõksu sattumise ja pikaajalise töötuse ennetamiseks tööle asumist uuele kohale, kui seda tehakse lühikese aja jooksul pärast töö kaotamist. Teenust osutab Eesti Töötukassa.	MKM
1.6. Mitte-eesti noorte tööellu sisenemise toetamine. Noortele karjäärivõimalusi ja töömaailma tutvustav programm	Tutvustada Ida-Virumaa noortele töömaailma praktiliste töövaatluste kaudu ning toetada vene emakeelega noorte lõimumist töövaatlusprogrammi kaudu	Luuakse ja viiakse ellu töövaatlusprogrammi Ida-Virumaa üldhariduskoolide 8. ja 11. klassi ning kutsekoolide 1. kursuse õpilastele. Programm võimaldab neil süsteemselt saada teadmisi ja kogemusi tööalaste võimaluste kohta, kuna õpilastele pakutakse erinevate tööandjate juures tööeluteemalisi töötubasid ja töövaatlusi. Programm toetab eesti- ja venekeelsete noorte lõimumist ühistegevuste ja kontaktide loomise kaudu. Teenust pakub Ida-Viru Ettevõtluskeskus ning rahastatakse välisvahenditest (ESF).	MKM
1.7. Tööhõive poliitika kujundamine	Tööhõivepoliitika toetab tööhõive kõrget taset, sh läbi rakenduslike küsimuste lahendamise ja vajalike seisukohtade esitamise.	Teenuse sisuks on tööhõivepoliitika väljatöötamine, et toetada tööalase elanikkonna suurt tööga hõivatust ja tööandjatele tarviliku tööjõu olemasolu. See hõlmab ministeeriumi ja valitsuse valdkonnapoliitiliste otsuste ja nende rakendamise ettevalmistamist, õigusaktide väljatöötamist ja menetlemist ning EL-i otsustusprotsessis osalemist, strateegiadokumentide väljatöötamist ja elluviimise hindamist tööhõivepoliitikat puudutavas, samuti huvigruppide teavitamist valdkonda puudutavatest algatustest ja otsustest ning nende kaasamist aruteludesse.	MKM

1.8. IKT osutamine Astangu KRK-le	Info- ja kommunikatsiooniteenus on Haridus- ja Teadusministeeriumi valitsemisala asutusele Astangu Kutserehabilitatsioonikeskusele osutatud.	Teenuse sisu on TEHIKu poolt info- ja kommunikatsiooniteenuse pakkumine Sotsiaalministeeriumi valitsemisalast väljaspool. IKT teenuse saajaks on Haridus- ja Teadusministeeriumi valitsemisala asutus Astangu Kutserehabilitatsioonikeskus.	SoM
Programmi tegevus 2: Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng Eesmärk: Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, et töötaja saaks tööl käia ja tööandja saaks tööd pakkuda õiglastel töötingimustel ohutus töökeskkonnas			
2.1. Nõustamisteenuse osutamine ning töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine	Tööturu osapooltele on tagatud töösuhete, töötervishoiu ja tööohutuse nõustamine ning teabe kättesaadavus	Teenust osutab Tööinspeksioon, pakkudes nii töötajatele kui ka tööandjale töökeskkonna ja -suhete parandamiseks ja hoidmiseks ning töövõimekao ennetamiseks nõustamisteenust ning erinevaid koolitus-, teavitus- ja kaasamistevõimalusi. Teenus hõlmab ka Tööinspeksiooni teenistujate pädevuse suurendamist. Lisaks arendatakse teabe kättesaadavuse ja tööelu järelevalve parandamiseks infotehnoloogilisi lahendusi. Teenust rahastatakse peamiselt ESF vahenditest.	TI (MKM)
2.2. Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töötingimuste edendamiseks	Töövõime vähenemise ennetamine ohutu töökeskkonna kaudu ja töötingimuste edendamine	Soodustatakse töötingimuste edendamiseks teadmispõhise poliitikakujundamist ja rakendamist ning viiakse ellu tegevusi tööandjate ja töötajate teadliku käitumise kujundamiseks. Teenust rahastatakse ühtekuuluvusfondist.	MKM
2.3. Riikliku järelevalve tegemine	Töötervishoiu, tööohutuse ja töösuhete järelevalve läbiviimine	Tööinspeksioon teostab töötervishoidu, tööohutust ja töösuheteid reguleerivate õigusaktide nõuete täitmise üle järelevalvet (nt järelevalve töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning töölepingu seaduse alusel, sh järelevalve rakendusaktidest tulenevate nõuete üle).	TI (MKM)
2.4. Kahjuhüvitis	Õigustatud isikutele on välja makstud kutsuhaiguse ja tööõnnetustega seotud kahjuhüvitised ja seeläbi panustatud inimeste majandusliku toimetuleku paranemisse	Kahjuhüvitist makstakse töötervishoiu ja tööohutuse alusel, mille järgi läheb tööandja poolt kannatanule tööõnnetusest või kutsuhaigusest tingitud tervisekahjustuse või surma põhjustamisega tekitatud varalise kahju hüvitamise nõue üle Sotsiaalkindlustusametile, kui on tuvastatud tööandja kohustus kahju hüvitada ning tööandja likvideeritakse õigusjärglaseta. Sotsiaalkindlustusamet tuvastab töövõime kaotuse protsendi ning maksab tööandja asemel hüvitist.	SKA (SoM)

2.5. Töövaidluste lahendamine	Tööandja ja töötaja vaheliste töövaidluste lahendamine	Tööinspektsiooni juures asuvad kohtuvälised ja sõltumatud töövaidluskomisjonid lahendavad tööandja ja töötaja töösuhetes tekkinud töövaidlusi.	TI (MKM)
2.6. Töötüli lepituse läbiviimine ja kollektiivsete töösuhete alase nõustamise pakkumine	Kollektiivsete töötülide lahendamine	Riikliku lepitaja kantselei korraldab menetlusse võetud kollektiivsete töötülide lahendamiseiga seotud lepitustoiminguid.	RLK (MKM)
2.7. IKT osutamine MKMi valitsemisala asutustele	Info- ja kommunikatsiooniteenus on MKMi valitsemisala asutustele osutatud.	Teenuse sisu on TEHIKu poolt info- ja kommunikatsiooniteenuse pakkumine sotsiaalministeeriumi valitsemisalast väljaspool. IKT teenuse saajateks on majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi valitsemisala asutused Tööinspektsioon, Riikliku Lepitaja Kantselei ning Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei.	SoM
2.8. Kutsehaiguste ekspertiisi rahastamine	Kutsehaiguste ja tööst põhjustatud haiguste ekspertiisid on läbi viidud	Kutsehaiguste ekspertiisi läbiviimiseks on sõlmitud SA Põhja-Eesti Regionaalhaiglagaga leping aastateks 2022-2024. Viiakse läbi umbes 200 kutsehaigestumise ekspertiisi aastas.	MKM
2.9. Lisapuhkuse hüvitamine riigieelarvest	Tööandjale on hüvitatud lisapuhkuste tasu vastavalt õigustatusele SKA-le esitatud taotluse alusel. Selle kaudu toetatakse inimese pikaajalist tööelus osalemist ning suurendatakse elukvaliteeti ühildades sellega töö ja pereelu.	Töölepingu seaduse kohaselt on osalise või puuduva töövõimega ja alaealise töötaja iga-aastane puhkus 35 kalendripäeva. Riigi poolt hüvitatakse tööandjale põhipuhkuse 28 kalendripäeva ületava puhkuseosa (7 kalendripäeva) eest makstav puhkusetasu. Sügava puudega lähedastel on võimalik kasutada lisapuhkust kuni 5 tööpäeva aastas.	SKA (SoM)
2.10. Töösuhete ja töökeskkonna poliitika kujundamine	Töösuhete ja töökeskkonna poliitika toetab kvaliteetses tööelus osalemist, sh läbi rakenduslike küsimuste lahendamise ja vajalike seisukohtade esitamise.	Töösuhete ja töökeskkonna poliitika väljatöötamine ja ellurakendamine, et aidata kaasa tööelu kvaliteedi paranemisele ning toetada tööealise elanikkonna tööga hõivatust. Valmistatakse ette ministeeriumi ja valitsuse valdkonnapoliitilisi otsuseid ja nende rakendamist, osaletakse Euroopa Liidu otsustusprotsessis, töötatakse välja töösuhete ja töökeskkonna poliitika	MKM

		puudutavaid strateegiadokumente ja hinnatakse nende elluviimist, samuti kaasatakse valdkonna algatustesse ja otsustesse huvigruppe.	
--	--	---	--

Kasutatud lühendid:

MKM – majandus- ja kommunikatsiooniministeerium

SoM – sotsiaalministeerium

TI – tööinspeksioon

RLK – riikliku lepitaja kantselei

SKA - sotsiaalkindlustusamet

LISA 2. Teenuste rahastamiskava

Teenuste eelarved on indikatiivsed ja on kajastatud täiendava informatsiooni andmiseks.

MKM-i valitsemisala teenused

Teenuse nimetus	2025	2026	2027	2028
Programmi tegevus 1: Tööhõive toetamine ja areng				
Eesti Töötukassale aktiivsete ja passiivsete tööturumeetmete osutamiseks vahendite andmine	-962 264 085	-961 649 482	-995 252 852	-1 041 677 960
Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks	-3 128 824	-168 802	-154 174	-153 687
NEET noorte ja tervisest tulenevate takistustega inimeste tööturul toetamine	-860 257	-743 527	-594 109	-505 216
Erinevate tööturumeetmete pakujate tegevused	-4 678 436	-4 106 983	-2 621 554	-1 972 217
Põlevkivi sektori töötajate tööalaste üleminekute toetamine	-1 439 443	-1 625 122	-1 732 627	-1 428 248
Mitte-eesti noorte tööellu sisenemise toetamine. Noortele karjäärivõimalusi ja töömaailma tutvustav programm	-296 335	-287 862	-281 496	-131 216
Tööhõive poliitika kujundamine	-339 610	-318 072	-300 201	-299 804
Programmi tegevus 2: Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng				
Nõustamisteenuse osutamine ning töövoimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine	-1 530 187	-1 621 097	-1 728 803	-217 767
Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töötingimuste edendamiseks	-664 014	-747 056	-748 418	-773 270
Riikliku järelevalve tegemine	-5 153 749	-4 919 440	-4 840 922	-1 964 451
Töövaidluste lahendamine	-1 138 363	-1 146 247	-1 160 020	-1 238 864
Töötüli lepituse läbiviimine ja kollektiivsete töösuhete alase nõustamise pakumine	-143 998	-141 280	-140 095	-152 131
Kutsehaiguste ekspertiisi rahastamine	-203 932	-192 352	-177 210	-176 702
Töösuhete ja töökeskkonna poliitika kujundamine	-614 532	-587 020	-566 891	-566 592

SoM-i valitsemisala teenused

Teenuse nimetus	2025	2026	2027	2028
Programmi tegevus 1: Tööhõive toetamine ja areng				
IKT osutamine Astangu KRK-le	-351 521	-319 827	-319 523	-318 915
Programmi tegevus 2: Kvaliteetse tööelu tagamine ja areng				
Kahjuhüvitis	-7 458 387	-7 433 222	-7 430 739	-7 391 564
Lisapuhkuse hüvitamine riigieelarvest	-5 334 950	-5 588 741	-5 849 109	-6 113 261
IKT osutamine MKMi valitsemisala asutustele	-1 961 036	-1 882 277	-1 879 530	-1 878 804